



UNSAM
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

ESCUELA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

CERE

CENTRO DE ECONOMÍA REGIONAL

SERIE DE DOCUMENTOS DE ECONOMÍA REGIONAL

*Perfil de los ocupados en el complejo cuero y calzado
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y
Provincia de Buenos Aires*

Abril 2012 - Documento N°14

Autoridades Universidad Nacional de San Martín

Rector

Carlos Rafael Ruta

Vice Rector

Daniel Di Gregorio

Secretaría de Coordinación General

Carlos Greco

Secretaría Legal y Técnica

Héctor Mazzei

Secretaría de Relaciones Institucionales

Hugo Nielson

Secretaría de Consejo Superior

Agustín Pieroni

Secretaría Administrativa

Juan Luis Barreiro

Secretaría Académica

Jorge Fernández Niello

Secretaría de Investigación

Aníbal Gattone

Secretaría de Innovación y Transferencia Tecnológica

Diego Hurtado

Secretaría de Extensión Universitaria y Bienestar Estudiantil

Alexandre Roig

Secretaría de Planificación

Maximiliano Schwerdtfeger

Consejo Superior

Período 2010 - 2012

Rector

Carlos Rafael Ruta

Vicerrector

Di Gregorio, Daniel

Decanos de Escuela

Paz, Marcelo (Escuela de Economía y Negocios)

Parisi, Francisco (Escuela de Ciencia y Tecnología)

Corti, Enrique (Escuela de Humanidades)

Ollier, María Matilde (Escuela de Política y Gobierno)

Decanos de Instituto

Ana María Monti (Instituto de Tecnología "Prof. Jorge A. Sabato")

Hugo Rodríguez Isarn (Instituto de Ciencias de la Rehabilitación y el Movimiento)

Alberto Carlos Frasch (IIB - INTECH)

Néstor Barrio (IIPC)

Alejandro Grimson (Instituto de Altos Estudios Sociales)

Alberto Pochettino (Organizador) (Instituto de Investigación e Ingeniería Ambiental)

José Barbero (Instituto Tecnológico Ferroviario)

**Consejo Superior
Claustro Docente**

Consejeros Titulares

Bruzzesi, Mario Guillermo
Saraceno, Marcos
Lissidini, Alicia
Tricárico, Hugo R.
Pochettino, Alberto A
Notari, Carla
Storni, Alejandro Horacio
Sánchez, Daniel Oscar
Pérez, Roberto
Carranza, Ricardo Mario
Castellani, Ana
Estayno, Marcelo Gustavo
La Mura, Guillermo
Vallarino, María Pia
Vallone, Miguel Gabriel

Consejeros Suplentes

Castro, Gerardo Daniel
Basadonna, Juan Carlos
Gutiérrez Cabello, Adrián
Guevara, Alejandro J.
Crespo, Horacio
López, Cristina
Sarce, Alicia
Campetella, Oscar
Baradó, Máximo
Lerner, Ana María
Balbo, Mariela Anahí
Tasat, Debora Ruth
Bezchinsky, Gabriel
Mas Rocha, Stella Maris
Lorefice, Miguel Angel

Claustro Estudiantil

Consejeros Titulares

Spiazzi, Graciela Beatriz
Baliña, Joaquín
Morales, Nicolás

Consejeros Suplentes

Raffo, Fiorella
Varetto, Carlos Augusto
Ortiz, Gustavo Alfredo

Claustro No Docente

Consejero Titular

Rothberg Pablo E.

Consejero Suplente

Maldonado, Alberto P.

**Consejeros por la Fundación Universidad Nacional
de General San Martín**

Consejero Titular

Amanda Ballester de Ruland

Escuela de Economía y Negocios

Autoridades

Decano

Marcelo Paz

Consejo de la Escuela de Economía y Negocios

Período 2010 - 2012

Decano

Marcelo Paz

Consejeros Docentes Titulares

Pérez barcia, Victor
Jarazo Sanjurjo, Antonio
Déntice, Enrique Salvador
Lynch, Alan Walter

Consejeros Docentes Suplentes

Thiell Ellul, Daniela
Delía, Daniel
Ganino, Ana María
Fuentes, Matías Nicolas

Consejeros No Docentes Titulares

Thiell Ellul, María Inés

Consejeros No Docentes Suplentes

Rubio, Susana Inés Beatriz

Consejeros Estudiantiles Titulares

Romero Suquele, Ezequiel Martín
Lentini, Melina Noelia

Consejeros Estudiantiles Suplentes

Borello, Osvaldo Angel
Castro Alcaráz, Bárbara

Secretario Académico

Darío Iturrarte

Dirección de Asuntos Académicos

Directora

Lorena Penna

Dirección de Administración

Directora de Administración

Karina Bujan

Área de Investigaciones

Coordinador

Osvaldo A. Pandolfi

Presentación

Este trabajo de la Serie de Documentos de Economía Regional, analiza el perfil de los ocupados industriales del complejo cuero y calzado, a partir de la Encuesta Permanente de Hogares, del cuarto trimestre del 2010, analizándose los datos de los conglomerados correspondientes a la Ciudad de Buenos Aires y Provincia de Buenos Aires.

Centro de Economía Regional

Coordinador

Lic. Adrián Daniel Gutiérrez Cabello

Investigadores

Lic. Víctor Pérez Barcia

Lic. Edgardo Lifschitz

Lic. Lucía Rodríguez Salto.

Mg. Andrés Salama

CONTENIDO

Introducción.....	7
Características socio demográficas.....	7
Características ocupacionales.....	9
Ingresos	12
Efectos fiscales de la informalidad laboral	13

GRÁFICOS

Gráfico 1 Género de los ocupados.....	7
Gráfico 2 Edad promedio por género.....	7
Gráfico 3 Nivel educativo de los ocupados.....	8
Gráfico 4 Cobertura de salud	8
Gráfico 5 Participación por categoría ocupacional	9
Gráfico 6 Aporte al sistema jubilatorio.....	10
Gráfico 7 Rango de horas trabajadas semanalmente en la actividad	10
Gráfico 8 Promedio de horas semanales trabajadas según sexo	11
Gráfico 9 Antigüedad promedio de los asalariados	11
Gráfico 10 Ingreso de los ocupados según sexo.....	12
Gráfico 11 Ingreso promedio por nivel educativo.....	13

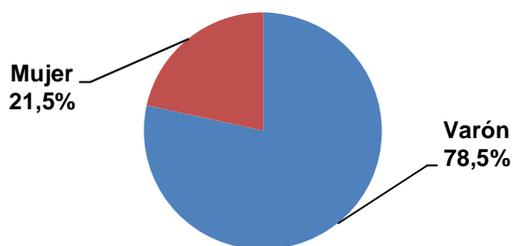
Introducción

Los datos aquí analizados surgen de la base de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del cuarto trimestre de 2010. Para nuestro estudio consideramos los conglomerados correspondientes a la Provincia de Buenos Aires y dada la cercanía geográfica y la movilidad existente en los ocupados del Conurbano y la Ciudad de Buenos Aires, se agregó este último, considerando que en este caso el impacto de las políticas públicas trasciende los límites geográficos principalmente en el caso del empleo, a causa de la movilidad mencionada anteriormente.

Características socio demográficas

De acuerdo a la muestra expandida de la EPH en los conglomerados seleccionados, más de setenta y seis mil personas trabajan (formal e informalmente) en las distintas ramas de la cadena que estamos analizando que incluye la industria frigorífica y la del cuero especialmente. Existe preponderancia de trabajadores de sexo masculino en esta actividad siendo cuatro de cada cinco aproximadamente.

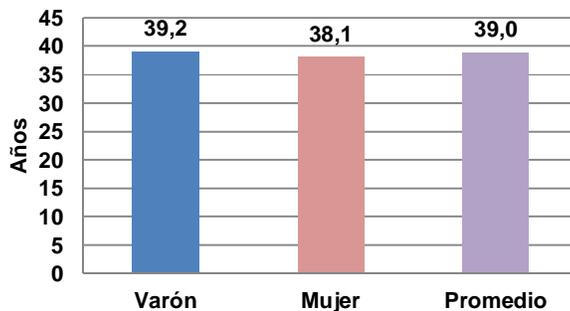
Gráfico 1 Género de los ocupados



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Existen leves diferencias en la edad promedio de acuerdo al sexo de los ocupados, la media de la edad es de 39 años. Entre las mujeres es de 38 años y en los varones de 39 años, aproximadamente. La mediana es de 39 años, valor idéntico al promedio.

Gráfico 2 Edad promedio por género

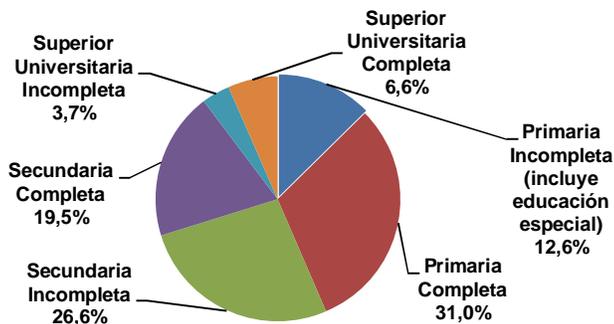


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

En cuanto a la edad del personal ocupado en esta industria, poco más del 4% son menores de 21 años; casi el 8% son mayores de 60 años, y la mayoría (88%) se encuentra entre los 21 y los 59 años de edad.

El nivel educativo que prevalece es el primaria incompleta (31%), le sigue en importancia secundaria incompleta con poco más de un cuarto de los ocupados. Aproximadamente el 30% tiene un grado de instrucción igual o superior al secundario completo. Los trabajadores que ingresaron a estudios superiores apenas superan el 10% del total de la muestra, y de los mismos, un 40% no terminó la universidad y cerca del 4% asiste a algún establecimiento educativo y mayoritariamente a un polimodal. Se puede concluir que el nivel de instrucción de los ocupados del sector es relativamente bajo.

Gráfico 3 Nivel educativo de los ocupados

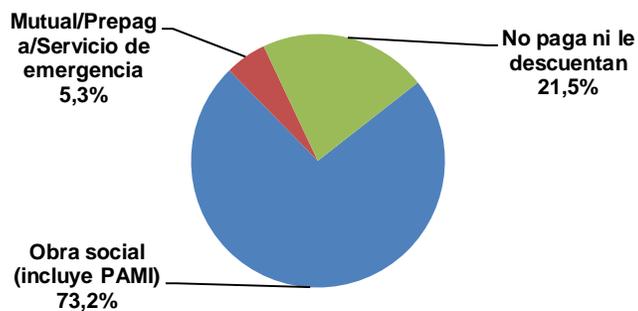


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Es importante destacar la diferencia en el nivel educativo por género, el 42% de las mujeres tiene estudios iguales o superiores al secundario, en tanto que el mismo grupo entre los varones alcanza el 26%. De los más de 76,000 trabajadores empleados en el sector, sólo poco más del 4% asiste a algún establecimiento educativo.

Tanto la industria frigorífica como la del cuero son mano de obra intensiva se observa que no requieren mano de obra calificada medida a través del nivel educativo sino que prevalecen los conocimientos surgidos de la experiencia en esa actividad.

Gráfico 4 Cobertura de salud



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Más del setenta por ciento de los ocupados tienen cobertura de salud a través de una obra social, aproximadamente el 5% de los ocupados tienen protección de salud a través de aportes a la medicina prepaga/servicios de emergencia, pero cerca de un quinto de los trabajadores carecen de cobertura de salud.

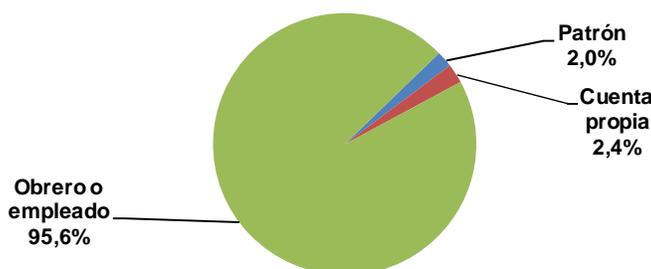
Realizando el mismo análisis, pero de acuerdo al sexo de los ocupados se observa que las mujeres poseen la mayor tasa de cobertura de salud, siendo esta del 91%, en cambio entre los varones es del 75%.

Cerca de dieciséis mil ocupados del sector carecen de protección de salud en forma directa, alrededor de doce mil de estos están casados o unidos, por lo tanto es posible que sus cónyuges/parejas no tengan cobertura de salud y si esto lo extendemos a los hijos, es probable que esta “informalidad” afecte al menos directa e indirectamente a cuarenta y ocho mil personas.

Características ocupacionales

Entre los ocupados, casi el total son obrero/empleados¹ (95,6%). El resto con participaciones similares se dividen entre patronos y cuentapropistas, correspondiendo a cada categoría 2% y 2,4%, respectivamente.

Gráfico 5 Participación por categoría ocupacional



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

El nivel de informalidad en el sector es relativamente alto, el 37% de los asalariados no aportan al sistema previsional. No existen diferencias de acuerdo al género dado que los porcentajes son casi idénticos.

Esta precariedad observada tiene impacto a futuro debido a los problemas sociales que puede originarse por la población que no tendrá jubilaciones o pensiones, además del costo fiscal en la actualidad y la competencia desleal que puede originarse.

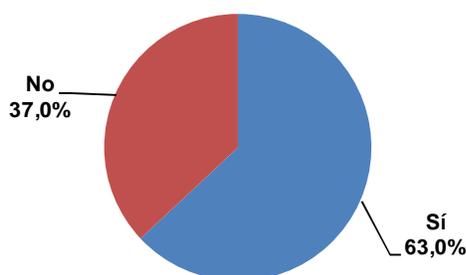
Como consecuencia de la informalidad, se pueden apreciar algunas anomalías. Un grupo importante de asalariados del sector no tiene días por enfermedad, 37%, que a consecuencia de esto lleva que trabajadores concurren a los establecimientos en condiciones de salud no deseadas, como así también en caso de no trabajar dejen de percibir parte del salario.

¹ Forman parte del grupo de asalariados

Similar problemática se advierte en el caso de las vacaciones pagas, que las tienen seis de cada diez asalariados, con lo cual se desprende que una parte importante de los trabajadores del sector prácticamente trabajan a destajo².

También se observa que una gran parte de los asalariados informales no perciben el aguinaldo correspondiente. Lo perciben cerca de dos tercios del total. El 65% de los asalariados tienen obra social. Poco más del 10% de los asalariados tiene comedor gratis en la industria que trabajan y se corresponde con aquellos que tienen los niveles salariales más altos.

Gráfico 6 Aporte al sistema jubilatorio

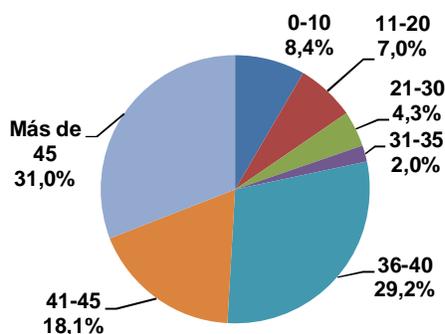


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Alrededor del 13% de los asalariados tienen precariedad en su puesto de trabajo a partir de que el mismo tiene fecha de finalización prevista por ser changas o trabajos transitorios.

Más del 97% del personal asalariado declaró no tener beneficios extras en sus trabajos, tales como automóviles y telefonía celular; mientras que casi el 3% restante indica que si posee este tipo de beneficios en sus puestos laborales. El 50% de los ocupados de la industria del cuero, de los conglomerados analizados trabajan más de cuarenta horas semanales, algo más de un tercio más de cuarenta y cinco horas. Aproximadamente un sexto del total de estos tuvo una jornada laboral inferior o igual a cuatro horas diarias. En promedio los ocupados del sector trabajan 40,7 horas semanales.

Gráfico 7 Rango de horas trabajadas semanalmente en la actividad



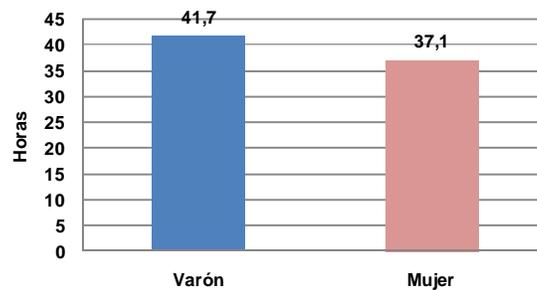
Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

² Trabajo que se valora por la labor realizada y no por un jornal.

De acuerdo al nivel educativo no se aprecian diferencias entre los niveles de instrucción y el promedio de de horas trabajadas. Existe cierta diferencia entre los asalariados “formales” e “informales” en la cantidad de horas trabajadas siendo levemente superior en los primeros. Pero la principal diferencia se observa en la gran dispersión³ de las horas en el segundo grupo.

Con respecto a la cantidad de horas trabajadas por semana diferenciada por género, se observa que en promedio los hombres del sector trabajan casi 42 horas semanales, mientras que las mujeres lo hacen por 37 horas.

Gráfico 8 Promedio de horas semanales trabajadas según sexo

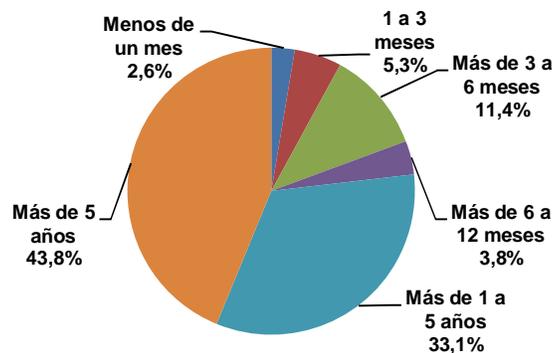


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

El 15% de los ocupados del sector están dispuestos a trabajar más horas de ser posible. En el total de asalariados, aquellos que están dispuestos a trabajar más horas desarrollan su actividad con una media de treinta y dos horas, en cambio los que no están dispuestos a trabajar más horas, el promedio es de cuarenta y dos horas.

Analizando la relación existente entre el nivel educativo alcanzado, y el deseo de trabajar más horas; se observa que, entre los trabajadores con nivel de estudios primarios incompletos, poco menos del 15% quería trabajar más; siendo mayor la proporción de aquellos que desean trabajar mayor cantidad de horas, los que integran el grupo de estudios universitarios incompletos.

Gráfico 9 Antigüedad promedio de los asalariados



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

³ Medido a través del desvío estándar.

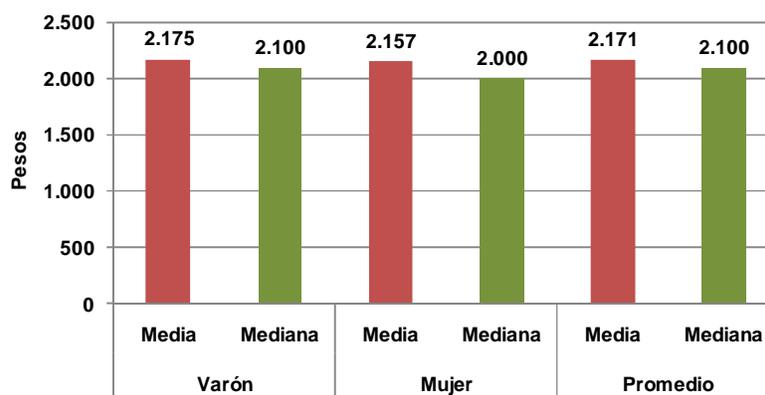
Por su parte, aquellos que iniciaron la secundaria y no la terminaron sólo el 9% aproximadamente quiere trabajar más y la proporción correspondiente a los que terminaron la misma, se aproxima al 29%.

Más del 23% de los asalariados tiene una antigüedad igual o menor a los doce meses en su actual trabajo, un tercio aproximadamente entre uno y cinco años y cerca de un 44% mayor a los cinco años. Por lo tanto un importante porcentaje de estos asalariados mantiene su puesto de trabajo en la misma empresa con lo cual la rotación fue relativamente baja.

Ingresos

El ingreso medio de los ocupados de la cadena de la región analizada asciende a pesos 2.171; para el 50% de estos es inferior o igual a pesos 2.100; esto se representa a través de la mediana⁴. No se observan diferencias significativas de acuerdo al género de los ocupados.

Gráfico 10 Ingreso de los ocupados según sexo



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

En cuanto a los ingresos correspondientes a la ocupación principal del personal hasta primaria completa es de pesos 2.150 promedio, la mitad del personal de este grupo tiene ingresos inferiores a pesos 2.450.

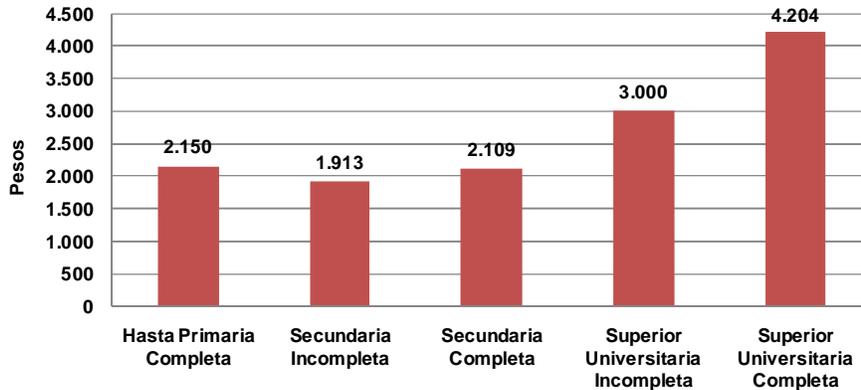
De las personas ocupadas con secundaria completa, la media es pesos 2.109. En cuanto a aquellos con universitario incompleto sus ingresos promedio son pesos tres mil y universitario completo pesos 4.204. El ingreso promedio de aquellos que tienen universitario completo duplica al registrado para aquellos que tienen un nivel de instrucción inferior al secundario completo.

Entre aquellos que deseaban trabajar más tiempo, el promedio del ingreso de la ocupación principal fue de pesos 1.492. En cuanto a aquellas personas que no buscaban tener mayor carga horaria, su ingreso promedio fue de pesos 2.290.

⁴ Se define como mediana el valor de la distribución, supuesta esta ordenada de menor a mayor, que deja a sus izquierda y a su derecha la misma frecuencia de observaciones. Como ventaja de la mediana tenemos que no influyen en ella los valores extremos (estadístico robusto).

En las empresas con hasta 5 ocupados, los mismos tienen ingresos promedio de pesos 1.791; en las PyMEs con entre 6 y 40 ocupados, la media de sus ingresos es de pesos 2.183. En aquellas empresas con más de 40 trabajadores, asciende a pesos 2.271.

Gráfico 11 Ingreso promedio por nivel educativo



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

A los asalariados que se les realizan los descuentos jubilatorios (trabajadores formales) tienen ingresos promedio de pesos 2.603 y la mitad de ellos cobran menos de \$2400 por mes. En cambio, aquellos trabajadores a quienes no se les descuenta para el sistema previsional, la media de sus ingresos es de pesos 1.489, además la mitad de este grupo obtiene ingresos inferiores a los pesos 1.500.

Concluyéndose que el personal no registrado cobra en promedio aproximadamente pesos 1.100 menos que el personal con trabajo legal, similar diferencia puede verse a partir de la comparación de las medianas. En términos de proporción significa 1,75 veces mayor en el caso de los asalariados formales.

Efectos fiscales de la informalidad laboral

La informalidad en este sector como se mencionó anteriormente es muy importante alcanzando a cuatro de cada diez asalariados aproximadamente. Para medir el efecto de la evasión sobre la seguridad social y obras sociales de este sector, consideramos el total de salarios percibidos por los trabajadores no registrados y suponemos que este sería el ingreso neto percibido.

Para considerar el aporte al sistema jubilatorio y de obras sociales correspondientes se aplicaron los distintos porcentajes para formar el salario bruto y sobre este se calcularon las correspondientes cargas sociales que le deben ser pagadas por las empresas.

Tomando como base el ingreso mensual declarado por los encuestados en la EPH, este es anualizado y se le adiciona un mes, para considerar el salario anual complementario (SAC).

Las estimaciones indican que el total de salarios pagados a los trabajadores informales es de pesos 48,5 millones promedio mensual cuarto trimestre de 2010 en base a la EPH, si a este lo convertimos en salario bruto teniendo en cuenta el aporte jubilatorio, al

Instituto de Seguridad Social para Jubilados y Pensionados (INSSJP), obras sociales y demás aportes el total es de 75,7 millones de pesos, anualizado alcanza pesos 630 millones si sobre este “salario bruto” aplicamos los porcentajes correspondientes a los aportes patronales a la seguridad social y obra sociales, el total estimado de evasión alcanza los pesos 252 millones de los cuales el 80% le corresponden al sistema jubilatorio.

Los efectos de la evasión no sólo hay que medirlos sobre la pérdida de recursos tributarios sino que además genera competencia desleal entre las empresas y genera el ámbito para la precariedad laboral.